

согласовано
председатель первичного
профсоюзного комитета
Разгуляева М.В.

утверждаю
Директор МБОУ «СОШ №1»
Н.Н.Ислямова
введено в действие
приказ от 28.06.2022г №

Положение о порядке расследования и учёта микротравм с работниками МБОУ «СОШ №1» Чистопольского муниципального района РТ

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано на основании статей 214, 216, 226 раздела X Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), и действует в целях совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в организации, предупреждения производственного травматизма.

1.2. Учет микроповреждений (микротравм) работников школы осуществляется посредством сбора и регистрации информации о микроповреждениях (микротравмах).

Учет микроповреждений (микротравм) работников позволяет работодателю повысить эффективность в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда.

Учет микроповреждений (микротравм) работников осуществляется работодателем самостоятельно.

1.3. В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждению производственного травматизма, работодатель должен:

1.3.1. организовать ознакомление должностных лиц с данным положением;

1.3.2. организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы);

1.3.3. организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, (приложении № 1) к данному положению.

1.3.4. обеспечить доступность бланка Справки на бумажном носителе;

1.3.5. организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников (приложении № 2)

1.3.6. назначить ответственным за учет и хранение справок и Журнала специалис по охране труда. Установить сроки хранения Справки и Журнала не менее 1 года.

1.4. Термины:

• безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

• вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействию которого на работника может привести к его заболеванию;

• микроповреждения (микротравмы) - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении и

трудо­вых обя­зан­но­стей или выпол­не­нии какой-либо работы по поручению работода­теля (его пред­ста­ви­те­ля), а также при осу­ществ­ле­нии иных право­мер­ных дей­ствий, обус­лов­лен­ных трудо­выми отно­ше­ния­ми с работо­да­те­лем либо совершаемых в его ин­те­ре­сах, не повлекшие рас­строй­ства здо­ро­вья или насту­п­ле­ние вре­мен­ной нетру­до­спо­соб­но­сти (далее – микро­пов­ре­жде­ния (микро­трав­мы) рабо­тни­ков).

- опас­ность – фак­тор сре­ды и трудо­вого про­цес­са, ко­то­рый может быть при­чи­ной трав­мы, острого забо­ле­ва­ния или вне­зап­ного ре­з­ко­го уху­д­ше­ния здо­ро­вья;

- опас­ный про­из­вод­ствен­ный фак­тор – про­из­вод­ствен­ный фак­тор, воз­дей­ствие ко­то­рого на рабо­тника может привести к его трав­ме;

- про­из­вод­ствен­ная дея­тель­ность – со­во­куп­ность дей­ствий рабо­тни­ков с при­ме­не­нием средств труда, не­об­хо­ди­мых для пре­вра­ще­ния ре­сур­сов в го­то­вую про­дук­цию, вклю­чаю­щих в себя про­из­вод­ство и пе­ре­ра­бот­ку раз­лич­ных ви­дов сы­рья, стро­итель­ство, ока­за­ние раз­лич­ных ви­дов ус­луг;

- про­фес­си­ональ­ный риск – ве­ро­ят­ность при­чи­не­ния вре­да здо­ро­вью в ре­зуль­та­те воз­дей­ствия вред­ных и (или) опас­ных про­из­вод­ствен­ных фак­то­ров при ис­пол­не­нии рабо­тни­ком обя­зан­но­стей по трудо­вому до­гово­ру или в иных слу­чаях, ус­та­нов­лен­ных ТК РФ;

- работо­да­тель – ру­ко­во­ди­тель, на­де­лен­ный пра­вом за­к­лю­чать трудо­вые до­гово­ры с рабо­тни­ка­ми;

- рабо­тник – фи­зи­че­ское ли­цо, всту­пив­шее в трудо­вые отно­ше­ния с работо­да­те­лем;

- рабо­чее ме­сто – ме­сто, где рабо­тник дол­жен на­хо­диться или куда ему не­об­хо­ди­мо при­быть в свя­зи с его рабо­той и ко­то­рое пря­мо или ко­свенно на­хо­дится под кон­тро­лем рабо­то­да­те­ля;

- тре­бо­ва­ния ох­ра­ны труда – го­су­дар­ствен­ные нор­ма­тив­ные тре­бо­ва­ния ох­ра­ны труда, в том чис­ле стан­дар­ты безо­пас­но­сти труда, а также тре­бо­ва­ния ох­ра­ны труда, ус­та­нов­лен­ные пра­ви­ла­ми и ин­струк­ция­ми по ох­ра­не труда;

- управ­ле­ние про­фес­си­ональ­ными ри­ска­ми – ком­п­лекс вза­имосвя­зан­ных ме­ро­прия­тий, вклю­чаю­щих в себя ме­ры по вы­яв­ле­нию, оцен­ке и сни­же­нию уров­ней про­фес­си­ональ­ных ри­сков.

2. Цели и за­да­чи рас­сле­до­ва­ния и уче­та микро­травм.

2.1. Мо­ни­то­ринг микро­травм яв­ля­ет­ся од­ним из средств ана­ли­за и пре­дуп­ре­жде­ния не­счаст­ных слу­ча­ев и ава­рий­ных си­ту­а­ций, а также вы­яв­ле­ния, оцен­ки и в даль­ней­шем управ­ле­ния про­фес­си­ональ­ными ри­ска­ми с кон­крет­ной вы­ра­бот­кой мер по обе­спечению тре­бо­ва­ний ох­ра­ны труда.

2.2. Целью на­сто­я­ще­го По­ло­же­ния яв­ля­ет­ся пре­дуп­ре­жде­ние слу­ча­ев про­из­вод­ствен­ного трав­ма­ти­зма и про­фес­си­ональ­ных забо­ле­ва­ний с по­сле­дую­щим ана­ли­зом по­лу­чен­ной ин­фор­ма­ции, оцен­кой про­фес­си­ональ­ных ри­сков и вы­ра­бот­кой мер по ус­та­нов­ле­нию вы­яв­лен­ных на­ру­ше­ний.

На­де­жа­щие рас­сле­до­ва­ния и уче­т микро­травм по­зво­лят:

- сво­е­вре­мен­но вы­яв­лять опас­ные и вред­ные про­из­вод­ствен­ные фак­то­ры, ока­зы­ваю­щие наи­бо­лее су­щес­твенное не­га­тив­ное воз­дей­ствие,

- сни­зить раз­ме­ры фи­нан­со­вых рас­хо­дов и дру­гих по­те­рь, вы­зван­ных микро­трав­ма­ми и не­счаст­ны­ми слу­ча­я­ми.

2.3. За­да­чей По­ло­же­ния яв­ля­ет­ся соз­да­ние на ос­но­ва­нии по­лу­чен­ного объ­ема ин­фор­ма­ции по ре­зуль­та­там рас­сле­до­ван­ных микро­травм ба­зы дан­ных об имею­щих­ся опас­но­стях с оцен­кой вы­яв­лен­ных про­фес­си­ональ­ных ри­сков в школе и под­го­тов­кой кор­рек­ти­рую­щих ме­ро­прия­тий, на­прав­лен­ных на их ми­ни­ми­за­цию.

3. Обязанности сторон в случае микротравмы

3.1. Работодатель в соответствии с требованиями ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по сохранению жизни и здоровья работников.

3.2. Работник в соответствии с требованиями ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

3.3. Работодатель должен:

- установить порядок расследования и регистрации микротравм
- регистрировать происшедшие микротравмы в журнале регистрации и учета микротравм
- обеспечить наличие бланков справки о расследовании микротравмы для своевременного оформления результатов расследования;
- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии).

4. Порядок расследования и учета микроповреждений (микротравм)

4.1. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю (дежурному администратору).

- работники рабочих профессий должны сообщить о полученной микротравме завхозу или директору школы.

- административные работники, педагогические и вспомогательный персонал должны незамедлительно уведомить о полученной микротравме заместителя директора по УР или директора школы.

4.2. При обращении пострадавшего к медицинскому работнику организации, последнему рекомендуется сообщать о микроповреждении (микротравме) работника должностному лицу согласно пункту 4.1.

4.3. Должностным лицам (указанным в пункте 4.1.) после получения информации о микроповреждении (микротравме) работника необходимо убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь.

4.4. Должностным лицам (указанным в пункте 4.1.) необходимо незамедлительно информировать любым общедоступным способом специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, о микроповреждении (микротравме) работника.

При информировании специалиста по ОТ (либо уполномоченного лица) рекомендуется сообщать:

- фамилию, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника, должность, структурное подразделение;
- место, дату и время получения работником микроповреждения (микротравмы);
- характер (описание) микротравмы;
- краткую информацию об обстоятельствах получения работником микроповреждения (микротравмы).

4.5. При получении информации о микроповреждении (микротравме) работника, специалисту по ОТ необходимо рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок 1 календарный день. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и

причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, рекомендуется продлить срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, но не более чем на 2 календарных дня.

4.6. При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, специалисту по ОТ (уполномоченному лицу) целесообразно запросить объяснение пострадавшего работника об указанных обстоятельствах, любым доступным способом, определенным работодателем, а также провести осмотр места происшествия. При необходимости к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника, привлекается оповещаемое лицо, непосредственный руководитель, проводится опрос очевидцев.

4.7. Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

- Работодателю рекомендуется привлекать пострадавшего работника лично или через своих представителей, включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), а также ознакомить его с результатами указанного рассмотрения.

4.8. Специалисту по ОТ (уполномоченному лицу) по результатам действий, проведенных в соответствии с пунктом 4.6. настоящего Положения, необходимо составить Справку.

- сведения о работнике, получившем микротравму;
- время происшествия (время обращения работника за оказанием медицинской помощи или факт отказа работника от медицинской помощи);
- краткие обстоятельства повреждения здоровья;
- основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения);
- перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

4.9. Специалисту по ОТ (уполномоченному лицу) необходимо обеспечивать регистрацию в Журнале соответствующих сведений, а также с участием руководителя пострадавшего работника формирование мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

4.10. При подготовке перечня соответствующих мероприятий рекомендуется учитывать:

4.10.1. обстоятельства получения микроповреждения (микротравмы), включая используемое оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;

4.10.2 организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;

4.10.3. физическое состояние работника в момент получения микроповреждения (микротравмы);

4.11. Руководитель пострадавшего по окончании расследования микротравмы проводит при необходимости внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий

4.12. Руководитель организации (работодатель):

- обеспечивает контроль оформления и учета микротравм на производстве;
- обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравм)

Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению
микрповреждения (микротравмы) работника

Пострадавший работник

(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, структурное подразделение, стаж работы по специальности)

Место получения работником микрповреждения (микротравмы): _____

Дата, время получения работником микрповреждения (микротравмы): _____

Действия _____ по оказанию _____ первой помощи: _____

Характер _____ (описание) _____ микротравмы

Обстоятельства: _____

(изложение обстоятельств получения работником микрповреждения (микротравмы))

Причины, приведшие к микрповреждению (микротравме): _____

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению (микротравме):

Подпись _____ уполномоченного
лица _____

(фамилия, инициалы, должность, дата)

